



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 07.08.2019 № 157-р/адм

Об утверждении показателей премирования, порядка выплаты премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю СМУП «Плавательный бассейн «Дельфин»

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Смоленска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Смоленска от 31.01.2017 № 259-адм «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Смоленска», руководствуясь Уставом города Смоленска:

1. Утвердить прилагаемые показатели премирования, порядок выплаты премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю Смоленского муниципального унитарного предприятия «Плавательный бассейн «Дельфин».

2. Комитету по физической культуре и спорту Администрации города Смоленска ознакомить руководителя СМУП «Плавательный бассейн «Дельфин» с настоящим распоряжением под роспись.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.08.2019.

4. Комитету по информационным ресурсам и телекоммуникациям Администрации города Смоленска разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Администрации города Смоленска.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы города Смоленска по социальной сфере Т.Я. Максимчук.

Глава города Смоленска

А.А. Борисов

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Администрации
города Смоленска
от 07.08.2019 № 157-р/адм

ПОКАЗАТЕЛИ
премирования, порядок выплаты премии
за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия
руководителю Смоленского муниципального унитарного предприятия
«Плавательный бассейн «Дельфин»»

1. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ

Ежеквартальная премия (далее - премия) руководителю Смоленского муниципального унитарного предприятия «Плавательный бассейн «Дельфин» (далее – предприятие) выплачивается при условии выполнения следующих показателей премирования:

№ п/п	Показатели премирования	Размер премии, %
1.	Выполнение плана прибыли	10
2.	Обеспечение темпов роста доходов над расходами, равными или превышающими единицу	10
3.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказываемых услуг и культуру обслуживания.	10
4.	Выполнение плана мероприятий по развитию предприятия	10
	ИТОГО	40

2. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ

2.1. Премия выплачивается руководителю предприятия за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный квартал за счет средств на оплату труда, в пределах планового фонда оплаты труда, при выполнении показателей премирования в размере, не превышающем 40 % должностного оклада, в расчете на месяц.

2.2. Премирование производится за выполнение каждого показателя премирования в отдельности.

2.3. При невыполнении одного из установленных показателей премия по данному показателю не выплачивается.

2.4. Основанием для выплаты премии по итогам работы за квартал является представленный за подписью заместителя руководителя предприятия и главного бухгалтера предприятия расчет величины премии, согласованный с руководителем структурного подразделения Администрации города Смоленска, координирующего деятельность предприятия, и курирующим работу предприятия заместителем Главы города Смоленска (приложение к показателям премирования).

2.5. Премия выплачивается руководителю предприятия за фактически отработанное время.

2.6. В случае нарушения руководителем предприятия условий трудового договора, действующего законодательства, неисполнения правовых актов Администрации города Смоленска, Главы города Смоленска, невыполнения поручений руководителя структурного подразделения Администрации города Смоленска, координирующего деятельность предприятия, Главой города Смоленска может быть принято решение о невыплате или уменьшении размера премии.

2.7. В случае привлечения руководителя предприятия к дисциплинарной ответственности премия за тот календарный месяц, в котором к нему было применено дисциплинарное взыскание, не выплачивается.

2.8. Премия не выплачивается в случае:

- наличия просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия, по налогу на доходы физических лиц и перечислениям во внебюджетные фонды;

- отрицательных результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период.

Приложение
к показателям премирования

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Главы города Смоленска
по социальной сфере

_____ Ф.И.О.
« ____ » _____ 20__ г.

РАСЧЕТ ВЕЛИЧИНЫ ПРЕМИИ

1. Выполнение показателей премирования для руководителя _____
за _____ 20__ года.

№ п/п	Показатели премирования	Ед. изм.	План	Факт	Значение показателя, %
1.					
2.					
3.					
4.					
	Итого				

2. Разрешается выплатить премию руководителю _____ в
размере _____ % по итогам работы за _____ квартал
20__ года.

Заместитель руководителя предприятия _____ Ф.И.О.

Главный бухгалтер предприятия _____ Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета по
физической культуре и
спорту Администрации
города Смоленска

_____ Ф.И.О.
« ____ » _____ 20__ г.