



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12.2019 № 3643-адм

О внесении изменений в постановление Администрации города Смоленска от 14.02.2014 № 273-адм «Об утверждении критериев и показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений в сфере физической культуры и спорта, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Администрации города Смоленска, и их руководителей»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести изменения в критерии и показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений в сфере физической культуры и спорта, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Администрации города Смоленска, и их руководителей, утвержденные постановлением Администрации города Смоленска от 14.02.2014 № 273-адм, изложив их в новой редакции (приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

3. Комитету по информационным ресурсам и телекоммуникациям Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Смоленска по социальной сфере Т.Я. Максимчук.

Глава города Смоленска

А.А. Борисов

Приложение
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 31.12.2019 № 3643-адм

**КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности муниципальных бюджетных
учреждений в сфере физической культуры и спорта,
подведомственных комитету по физической культуре и спорту
Администрации города Смоленска, и их руководителей**

1. Основные критерии и показатели

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Наименование критериев и показателей	Оценка критериев и показателей деятельности учреждения и его руководителя (баллы)
1	2	3	4
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям действующего законодательства в сфере физической культуры и спорта	<p>1. Проверки в течение года надзорных органов комитета по физической культуре и спорту</p> <p>2. Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)</p>	<p>1. Отсутствие предписаний при наличии проверки надзорных органов – 10 баллов (максимально – 30 баллов), 1 предписание – минус 1 балл (максимально – минус 10 баллов)</p> <p>2. Своевременно устраненные нарушения – 2 балла Своевременно не устраненное нарушение – минус 1 балл за одно нарушение (максимально – минус 5 баллов)</p> <p>3. Отсутствие факторов нецелевого использования средств – 10 баллов, 1 факт – минус 5 баллов (максимально – минус 10 баллов)</p>
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых муниципальных услуг и выполненных работ в сфере физической культуры и спорта	Наличие обоснованных обращений (жалоб, претензий) от родителей (законных представителей) на качество услуги, предоставляемой учреждением	<p>1. Наличие благодарственных писем в адрес учреждения от организаций и получателей услуг (их законных представителей) – 1 балл (максимально – 10 баллов)</p> <p>2. Отсутствие обращений (жалоб, претензий) – 10 баллов, 1 обращение – минус 2 балла (максимально – минус 10 баллов)</p>

1	2	3	4
3	Кадровая политика и трудовая дисциплина	<p>1. Количество работников в учреждении, имеющих квалификационные категории</p> <p>2. Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде</p> <p>3. Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма среди работников учреждения</p>	<p>1. Количество работников, имеющих квалификационные категории:</p> <ul style="list-style-type: none"> - свыше 80% – 7 баллов; - от 71 до 79% – 5 баллов; - от 61 до 70% – 4 балла; - от 50 до 60% – 3 балла; - 49% и меньше – 0 баллов <p>2. Количество работников, прошедших повышение квалификации: 1 чел. – 1 балл (максимально – 5 баллов)</p> <p>3. Отсутствие фактов нарушения – 10 баллов, 1 факт нарушения (травматизма) – минус 1 балл (максимально – минус 10 баллов)</p>
4	Информационная открытость	Информация о деятельности учреждения, размещенная в открытом доступе на сайте учреждения в сети Интернет	<p>1. Регулярное обновление информации на сайте в течение месяца – 2 балла</p> <p>2. Отсутствие обновлений сайта в течение месяца – минус 2 балла</p> <p>3. Объем информации, размещенной на сайте, соответствующей действующему законодательству, – 3 балла</p> <p>4. Несвоевременное и недостоверное размещение информации на официальном сайте www.bus.gov.ru – минус 3 балла</p>
5	Участие учреждения в спортивных мероприятиях (проектах), в том числе всероссийского и регионального значения	Количество спортивных мероприятий (проектов), в которых учреждение приняло участие в качестве организатора или соорганизатора	<p>1. Участие в спортивных мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - международного значения – 1 мероприятие – 5 баллов; - всероссийского уровня – 1 мероприятие – 4 балла; - межрегионального уровня – 1 мероприятие – 3 балла; - регионального уровня – 1 мероприятие – 2 балла; - муниципальных и других спортивно-массовых

1	2	3	4
			<p>мероприятиях – 1 мероприятие – 1 балл (максимально – 10 баллов по пункту)</p> <p>2. Отказ от участия – минус 3 балла</p>
6	Участие учреждения в мероприятиях по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - ГТО)	Доля физических лиц (далее - спортсмены), выполнивших нормативы испытаний (тестов) ГТО на знаки отличия, от общей численности спортсменов в учреждении	Доля спортсменов, выполнивших нормативы испытаний (тестов) ГТО на знаки отличия, от общей численности спортсменов в учреждении: - от 71 до 100% – 4 балла; - от 41 до 70% – 3 балла; - от 1 до 40% – 2 балла
7	Реализация программ спортивной подготовки	<p>1. Наличие программ спортивной подготовки по культивируемым видам спорта</p> <p>2. Доля спортсменов, зачисленных в группы спортивного совершенствования и высшего мастерства</p> <p>3. Количество членов сборных команд России, включая резервный состав, по видам спорта</p> <p>4. Подготовка мастера спорта России, мастера спорта международного класса, заслуженного мастера спорта России за отчетный год</p>	<p>1. Наличие одной программы по культивируемому виду спорта – 1 балл, отсутствие – минус 2 балла</p> <p>2. Доля физических лиц, зачисленных в группы спортивного совершенствования и высшего мастерства: - от 16 до 30% – 7 баллов; - от 10 до 15% – 6 баллов; - от 4 до 9% – 4 балла; - менее 4% – 2 балла</p> <p>3. Количество членов сборных команд России: 1 человек – 2 балла</p> <p>4. Подготовка: - мастера спорта России – 2 балла; - мастера спорта международного класса – 5 баллов; - заслуженного мастера спорта России – 10 баллов</p>
8	Выполнение мероприятий по безопасности, сохранению и укреплению здоровья спортсменов	<p>1. Наличие мероприятий по сохранению и укреплению здоровья спортсменов</p> <p>2. Организация досуговых площадок на базе учреждения в каникулярное время</p>	<p>1. Выполнение мероприятий – 3 балла Выполнение мероприятий частично – 1 балл Невыполнение – 0 баллов</p> <p>2. Организация досуговых площадок – 3 балла Отсутствие досуговых площадок – 0 баллов</p>

1	2	3	4
		3. Наличие мероприятий по организации антитеррористической защищенности и ситуаций чрезвычайного характера	3. Выполнение 1 мероприятия – 1 балл (максимально – 5 баллов) Невыполнение – 0 баллов
		4. Наличие мероприятий по улучшению условий доступности объектов для людей с ограниченными возможностями здоровья	4. Выполнение 1 мероприятия – 1 балл (максимально – 5 баллов) Невыполнение – 0 баллов
9	Проведение спортивных мероприятий	Количество спортивных мероприятий (проектов), организованных и проведенных самим учреждением (День открытых дверей, первенство спортшколы по видам спорта, традиционные соревнования и т.д.)	1. Проведение мероприятий: - от 10 и более мероприятий – 6 баллов; - от 2 до 9 мероприятий – 3 балла; - 1 мероприятие – 1 балл 2. Отсутствие мероприятий – 0 баллов

2. Дополнительные критерии и показатели

№ п/п	Наименование критериев и показателей	Оценка критериев и показателей деятельности учреждения и его руководителя (баллы)
1	2	3
1	Выполнение планового показателя объема оказываемых муниципальных услуг (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	Выполнение планового показателя объема оказываемых муниципальных услуг: - 100% и выше – 15 баллов; - от 97 до 99% – 14 баллов; - от 90 до 96% – 12 баллов; - 89% и меньше - 0 баллов
2	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых муниципальных услуг, установленных муниципальным заданием	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых муниципальных услуг: - 100% и выше – 15 баллов; - 97 - 99% – 14 баллов; - 90 - 96% – 12 баллов; - 89% и меньше – 0 баллов
3	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности и по исполнению муниципальной услуги	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности – 2 балла, 1 замечание за несоблюдение сроков и порядка предоставления отчетности – минус 2 балла
4	Объем внебюджетных средств (платные услуги) в общем объеме финансирования учреждения	Объем внебюджетных средств (платные услуги): - от 10,0 тыс. руб. до 99,0 тыс. руб. – 6 баллов; - от 100,0 тыс. руб. до 499,0 тыс. руб. – 8 баллов;

1	2	3
		- от 500,0 тыс. руб. до 999,0 тыс. руб. – 10 баллов; - от 1000,0 тыс. руб. и более – 15 баллов
5	Объем привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, родительская плата, дарение) в общем объеме финансирования учреждения	Объем привлеченных внебюджетных средств: - от 10,0 тыс. руб. до 99,0 тыс. руб. – 6 баллов; - от 100,0 тыс. руб. до 499,0 тыс. руб. – 8 баллов; - от 500,0 тыс. руб. до 999,0 тыс. руб. – 10 баллов; - от 1000,0 тыс. руб. и более – 15 баллов
6	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний у спортсменов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний – 10 баллов, 1 случай травматизма или заболевания – минус 2 балла (максимально - минус 10 баллов)

На основании совокупности значимости оценок всех критериев и показателей в баллах будет определяться оценка эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

Оценку эффективности деятельности учреждений и их руководителей рекомендуется использовать (учитывать) при аттестации, определении конкретного размера ежемесячных выплат за эффективность и высокие результаты работы руководителей учреждений, заключении с ними трудовых договоров (контрактов), включении в кадровый резерв руководителей учреждений в сфере физической культуры и спорта.