



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.07.2020 № 1567-адм

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование»

В соответствии с федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации Смоленской области от 19.09.2019 № 546 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование», решением 26-й сессии Смоленского городского Совета III созыва от 31.03.2006 № 251 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Смоленска», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование» (далее - Примерное положение).

2. Руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования и молодежной политики Администрации города Смоленска:

- обеспечить разработку и утверждение положений об оплате труда работников соответствующих муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Примерным положением, утвержденным настоящим постановлением;

- привести локальные нормативные акты по оплате труда, действующие в муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждениях, в соответствие с Примерным положением, утвержденным настоящим постановлением;

- обеспечить своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий оплаты труда, связанных с изменением систем оплаты труда, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.


3. Комитету по информационной политике Администрации города Смоленска опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Комитету по информационным ресурсам и телекоммуникациям Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Смоленска по социальной сфере Т.Я. Максимчук.

Глава города Смоленска



А.А. Борисов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
города Смоленска

от 20.07.2020 № 1561-агм

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и определяет:

- порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование» (далее - учреждения);
- порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений.

1.3. Система оплаты труда устанавливается в учреждениях с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- профессиональных стандартов;
- профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- минимальных размеров окладов (должностных окладов) по ПКГ, утвержденных нормативным правовым актом Администрации города Смоленска;

- государственных гарантий по оплате труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников;

- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

1.4. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области, Администрации города Смоленска, Смоленского городского Совета, а также настоящим Примерным положением.

1.5. При разработке системы оплаты труда в учреждениях необходимо сбалансировать структуру заработной платы педагогических работников таким образом, чтобы 55 - 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по должностным окладам (ставка заработной платы), 30 процентов - на выплаты стимулирующего характера, в том числе за достижение конкретных результатов их деятельности по показателям и критериям эффективности, соответственно 10 - 15 процентов - на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников.

1.6. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. В трудовом договоре конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Оплата труда за учебную (преподавательскую) работу, выполняемую руководителем и работниками учреждений, производится по должностным окладам (ставка заработной платы) педагогических работников.

1.9. В учреждениях при оказании платных услуг могут применяться иные системы оплаты труда.

1.10. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей указанных работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.12. При разработке системы оплаты труда в учреждениях устанавливается дифференциация оплаты труда работников с учетом выполнения работ различной сложности, качества оказываемых услуг (работ) и эффективности деятельности. Система оплаты труда, установленная в учреждениях, должна обеспечить дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал. Примерный перечень должностей работников учреждений по виду экономической деятельности «Образование», относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению.

При этом предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40 процентов.

Заработная плата работника административно-управленческого персонала по месту основной работы, как правило, не должна превышать заработную плату руководителя учреждения.

1.13. Настоящее Примерное положение носит рекомендательный характер. Система оплаты труда устанавливается учреждениями самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников.

2. Порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

2.1. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2.2. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.3. Размер должностного оклада руководителей учреждений устанавливается в трудовом договоре.

Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Примерному положению.

Должностные оклады руководителей учреждений повышаются в следующих размерах:

- на 15 процентов - за работу в учреждениях, имеющих группы, реализующие адаптированные образовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья, или имеющих группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и детей, нуждающихся в длительном лечении, если этих групп три и более;

- на 35 процентов - руководителям учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- на 40 процентов - руководителям учреждений, имеющим почетное звание «Народный учитель»;

- на 30 процентов - руководителям учреждений, имеющим почетные звания: «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации». При наличии у работника двух и более почетных званий указанное повышение применяется по одному из оснований, дающему наибольшее повышение.

Повышение должностных окладов образует новые размеры должностных окладов, применяемых при исчислении заработной платы.

В случаях когда руководителям учреждений предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям, должностной оклад повышается по сумме оснований.

Ежемесячные выплаты руководителям учреждений, их заместителям, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер России», выплачиваются из бюджета города Смоленска в размере 1100 рублей.

2.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.5. Выплаты компенсационного характера определяются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с пунктом 4.1 раздела 4 настоящего Примерного положения.

2.6. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются правовым актом Администрации города Смоленска.

2.7. К выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений относятся:

- надбавка за эффективность работы руководителя;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений, критерии и порядок их оценки устанавливаются правовым актом Администрации города Смоленска.

2.8. К выплатам стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений относятся:

- надбавка за эффективность работы заместителя руководителя и главного бухгалтера;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений определяются с учетом эффективности деятельности учреждений, устанавливаемых в учреждении показателей эффективности деятельности заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и критериев их оценки.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

2.9. Из фонда оплаты труда с учетом финансовых средств руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений может быть выплачена материальная помощь.

Порядок выплаты материальной помощи устанавливается:

- для руководителей учреждений - правовым актом Администрации города Смоленска;

- для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений - соответствующим положением, утверждаемым учреждением, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

2.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 1 к 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением

Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2.11. Критериями для определения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений являются группы по оплате труда в зависимости от показателей для отнесения должностей руководителей учреждений к группам по оплате труда.

2.12. Отнесение руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров к группам по оплате труда осуществляется:

- в отношении руководителей учреждений - на основании правовых актов управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска (далее - Управление);

- в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений - на основании локальных нормативных актов учреждений.

2.13. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением на основании суммы баллов, определенных в соответствии с объемными показателями деятельности учреждений, приведенными в приложении № 3 к настоящему Примерному положению, и документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.14. При наличии других показателей, не предусмотренных в приложении № 3 к настоящему Примерному положению, но значительно увеличивающих объем и сложность работы, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных в приложении № 3 к настоящему Примерному положению, по объемным показателям деятельности учреждений с приставкой «до» устанавливается Управлением.

2.15. При установлении группы по оплате труда учреждений контингент воспитанников определяется по списочному составу обучающихся на начало учебного года.

2.16. Учреждения относятся к I, II, III группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных в соответствии с объемными показателями их деятельности:

- от 351 балла и выше - I группа по оплате труда руководителей учреждений;

- от 201 до 350 баллов - II группа по оплате труда руководителей учреждений;

- до 200 баллов - III группа по оплате труда руководителей учреждений.

3. Порядок оплаты труда работников учреждений

3.1. Условия оплаты труда работников учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе примерной формы трудового

договора с работником государственного (муниципального) учреждения, приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

3.2. Заработная плата работников учреждений состоит из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников учреждений устанавливаются в зависимости от образования, квалификации, стажа работы указанных работников.

При расчете размеров должностных окладов педагогический стаж рассчитывается в соответствии с Перечнем учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений, приведенным в приложении № 4 к настоящему Примерному положению. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации определяется в соответствии с приложением № 5 к настоящему Примерному положению.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников учреждений приведены в приложении № 6 к настоящему Примерному положению.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности рабочих и служащих общепрофессиональных должностей и профессий, устанавливаются локальными нормативными актами учреждений с учетом средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений, но не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), установленных в приложении № 7 к настоящему Примерному положению.

Размеры окладов (должностных окладов) указанных работников определяются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

3.4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, может производиться исходя из размера минимального оклада по 4-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня». Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах в учреждениях, приведен в приложении № 8 к настоящему Примерному положению.

Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в учреждениях решается руководителями учреждений.

3.5. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников учреждений повышаются в следующих размерах:

- на 20 процентов - за работу в группах, реализующих адаптированные образовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья;

- на 20 процентов - за работу в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и детей, нуждающихся в длительном лечении.

Перечень работников, которым могут повышаться на 20 процентов оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), и конкретный размер повышения должностных окладов определяются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников, в зависимости от формы (учебный, воспитательный процесс или другие виды) и продолжительности работы с воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья.

В организациях, имеющих группы для детей с малыми и затихающими формами туберкулеза (независимо от количества групп), 20-процентная надбавка не производится младшим воспитателям, ночным няням, дворникам, сторожам, которые в этих группах не работают; 20-процентная надбавка производится педагогическим работникам, кроме воспитателей, музыкальных руководителей, которые в этих группах не работают.

Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников учреждений повышаются:

- на 35 процентов - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- на 40 процентов - работникам и педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель»;

- на 30 процентов - работникам, имеющим почетные звания: «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации»; педагогическим работникам и специалистам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. При наличии у работника двух и более почетных званий указанное повышение применяется по одному из оснований, дающему наибольшее повышение.

3.6. Повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по основаниям, предусмотренным пунктом 3.5 настоящего раздела, образует новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы), применяемых при исчислении заработной платы.

В случаях когда работникам учреждений предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям, должностной оклад повышается по сумме оснований.

Перечень работников, которым предусмотрено повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), определяется коллективным договором, локальными нормативными актами учреждений.

3.7. Ежемесячные выплаты работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер России», выплачиваются из бюджета города Смоленска в размере 1100 рублей.

3.8. Медицинским работникам, заместителям заведующих, младшим воспитателям учреждений, заработная плата которых финансируется за счет бюджета города Смоленска, выплачивается в пределах формируемого фонда оплаты труда ежемесячная денежная доплата в размере 500 рублей. Право на получение ежемесячной денежной доплаты имеют вышеуказанные работники, работающие по основной должности в пределах одной ставки, исходя из фактически отработанного времени.

Работникам учреждений, заработная плата которых финансируется за счет бюджета города Смоленска, выплачивается в пределах формируемого фонда оплаты труда ежемесячная денежная выплата в размере 650 рублей. Право на получение ежемесячной денежной выплаты имеют вышеуказанные работники, работающие по основной должности в пределах одной ставки, исходя из фактически отработанного времени.

Ежемесячная денежная доплата в размере 500 рублей, ежемесячная денежная выплата в размере 650 рублей выплачиваются сверх минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

3.9. Изменение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждениях, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада (ставки заработной платы);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения федеральным органом, осуществляющим управление в сфере образования, о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук на основании решения диссертационного совета о присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук.

3.10. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений согласно разделам 4 и 5 настоящего Примерного положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в ночное время;
- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты работнику учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, а также за работу, не входящую в его должностные обязанности;

- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Примерным положением.

4.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Руководитель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

4.4. Работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанной доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.6. Оплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Конкретный размер оплаты труда работникам учреждений за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в учреждениях в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, с

учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Примерным положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность или напряженность, за интенсивность в работе;
- надбавка за классность;
- надбавка за высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премии и вознаграждения.

Критерии и показатели выплаты стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в соответствии с локальными нормативными актами учреждений.

5.3. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, поступившим на работу в учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 3000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

5.4. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, получившим диплом установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 4000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего

образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

5.5. Повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по основаниям, предусмотренным пунктами 5.1 - 5.4 настоящего раздела, не образует новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы), применяемых при исчислении заработной платы.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом учреждении сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.2. Размер коэффициентов почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, определяется согласно таблице.

Таблица

Контингент обучающихся	Размер коэффициентов почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Воспитанники в учреждениях	0,08	0,06	0,04

Примечания:

1. Минимальные ставки почасовой оплаты определяются исходя из размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), установленных разделом 3 настоящего Примерного положения, и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящей таблицей.

2. Минимальные ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных настоящей таблицей для профессоров, докторов наук.

Минимальные ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных настоящей таблицей для доцентов, кандидатов наук.

3. В размер коэффициента почасовой оплаты труда включена оплата за время отпуска работников.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Учреждения формируют единое штатное расписание по всем должностям работников, ежегодно составляют тарификационные списки работников по форме согласно приложению № 9 к настоящему Примерному положению. Тарификационные списки и штатное расписание утверждаются руководителями учреждений.

7.2. Фонд оплаты труда учреждений состоит из базовой части и стимулирующей. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей, педагогических работников, работников административно-управленческого и вспомогательного персонала по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, педагогических работников составляет от 1 до 30 процентов. Учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, самостоятельно определяют размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления. Стимулирующая часть

фонда оплаты труда для вспомогательного персонала составляет 18 процентов.

7.3. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждениям на финансовое обеспечение выполнения учреждениями муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных
учреждений города Смоленска
по виду экономической
деятельности «Образование»

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных учреждений города Смоленска
по виду экономической деятельности «Образование»,
относимых к административно-управленческому
и вспомогательному персоналу

Административно-управленческий персонал	Вспомогательный персонал
Заведующий, заместитель заведующего	Вахтер, грузчик, дворник, делопроизводитель, заведующий хозяйством, инженер, инструктор по лечебной физкультуре, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, медицинская сестра, медицинская сестра бассейна, медицинская сестра по массажу, механик спецаппаратуры, младший воспитатель, оператор котельной, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, специалист по охране труда, сторож, уборщик производственных и служебных помещений, шеф-повар

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных
учреждений города Смоленска
по виду экономической
деятельности «Образование»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных учреждений города Смоленска
по виду экономической деятельности «Образование»

(рублей)

Руководители	Стаж руководящей работы	
	до 5 лет	5 лет и более
Руководители учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования (I группа по оплате труда)	16729	17452
Руководители учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования (II группа по оплате труда)	15283	16006
Руководители учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования (III группа по оплате труда)	14922	15645

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных
учреждений города Смоленска
по виду экономической
деятельности «Образование»

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных учреждений города Смоленска
по виду экономической деятельности «Образование»

№ п/п	Наименование объемных показателей	Условия деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Численность воспитанников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении	из расчета за каждого воспитанника	0,3
2.	Численность работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении	за каждого работника, имеющего: - высшую квалификационную категорию; - первую квалификационную категорию	1 0,5
3.	Количество групп в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении	из расчета за каждую группу	10
4.	Наличие групп кратковременного пребывания в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении	из расчета за каждого воспитанника	10
5.	Наличие групп круглосуточного пребывания в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении	из расчета за каждую группу	10
6.	Количество зданий в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении	наличие: - двух зданий - более двух зданий	10 20
7.	Наличие в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении собственных котельной, элеваторного узла, хозяйственных построек	за каждый вид	15

1	2	3	4
8.	Наличие в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении оборудованных медицинского кабинета, медико-оздоровительных кабинетов, пищеблока	за каждый вид	10
9.	Наличие в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении оборудованных и используемых в образовательном процессе помещений (кабинеты: учителя-логопеда, педагога-психолога, социального педагога, педагога дополнительного образования, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре и др.)	за каждое помещение	10
10.	Наличие оборудованных и используемых в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении помещений для разных видов активной деятельности (спортивный зал, музыкальный зал, зал хореографии, изостудия, театральная студия, «комната сказок», экологическая комната и др.)	за каждый вид	15
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении спортивной площадки, бассейна	за каждый вид	10
12.	Наличие и использование в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении учебно-опытных объектов (огород, зимний сад, теплица)	за каждый вид	15
13.	Наличие в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении воспитанников со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, в которых функционируют группы компенсирующей направленности)	за каждого воспитанника: - ребенка-инвалида - воспитанника с ОВЗ	0,5 0,2

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных
учреждений города Смоленска
по виду экономической
деятельности «Образование»

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование»

№ п/п	Наименование учреждений	Наименование должностей
1	2	3
1.	Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, высшие и средние военные образовательные организации, учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной

1	2	3
		работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2.	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3.	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
4.	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров учреждений, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5.	Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летний, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6.	Театры юного зрителя, детские кинотеатры, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и учреждений по	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и

1	2	3
	работе с детьми и подростками, молодежные жилищные комплексы, общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации	инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
7.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание. В стаж включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных
учреждений города Смоленска
по виду экономической
деятельности «Образование»

ПОРЯДОК

зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1.1 пункта 1 настоящего Порядка.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных учреждений (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего

воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действующих инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не учтены в настоящем Порядке, то за работниками сохраняется право на включение указанных периодов в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных
учреждений города Смоленска
по виду экономической
деятельности «Образование»

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (ставок заработной платы)
педагогических работников муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных учреждений города Смоленска
по виду экономической деятельности «Образование»

(рублей)

№ п/п	Педагогические работники	Размер должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от стажа педагогической работы				
		до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
1. Работники, имеющие высшее образование						
1.1.	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования:					
	без категории	7330	8415	9138	9499	9861
	первая квалификационная категория	8776	9861	10584	10945	11307
	высшая квалификационная категория	9499	10584	11307	11668	12030
2. Работники, имеющие среднее профессиональное образование						
2.1.	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования:					
	без категории	6366	7306	7933	8246	8560
	первая квалификационная категория	7620	8560	9186	9499	9813
	высшая квалификационная категория	8246	9186	9813	10126	10439

Приложение № 7
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных
учреждений города Смоленска
по виду экономической
деятельности «Образование»

РАЗМЕРЫ
минимальных окладов (должностных окладов) работников
муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений
города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование»,
занимающих должности рабочих и служащих общепрофессиональных
должностей и профессий

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3	4
Вахтер	общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3324
Грузчик	общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3324
Дворник	общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3324
Делопроизводитель	общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3324
Заведующий хозяйством	общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2-й квалификационный уровень	4610
Инженер	общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1-й квалификационный уровень	5489
Инструктор по лечебной физкультуре	средний медицинский и фармацевтический персонал	1-й квалификационный уровень	4459
Кастелянша	общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3324

1	2	3	4
Кладовщик	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3324
Кухонный рабочий	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3324
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3324
Медицинская сестра	средний медицинский и фармацевтический персонал	3-й квалификационный уровень	5449
Медицинская сестра бассейна	средний медицинский и фармацевтический персонал	3-й квалификационный уровень	5449
Медицинская сестра по массажу	средний медицинский и фармацевтический персонал	3-й квалификационный уровень	5449
Механик спецаппаратуры	общеотраслевые должности служащих второго уровня	4-й квалификационный уровень	5201
Младший воспитатель	должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-й квалификационный уровень	3757
Оператор котельной	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3324
Повар (разряды 1-3-й)	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3324
Повар (разряды 4-й, 5-й)	общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1-й квалификационный уровень	3873
Повар (разряд 6-й)	общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2-й квалификационный уровень	4046
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (разряды 1-3-й)	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3324
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (разряды 4-й, 5-й)	общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1-й квалификационный уровень	3873
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (разряд 6-й)	общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2-й квалификационный уровень	4046

1	2	3	4
Специалист по охране труда	общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1-й квалификационный уровень	5489
Сторож	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3324
Уборщик производственных и служебных помещений	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	3324
Шеф-повар	общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	4-й квалификационный уровень	4913

Приложение № 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных
учреждений города Смоленска
по виду экономической
деятельности «Образование»

ПЕРЕЧЕНЬ
высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и
ответственных работах в муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных учреждениях города Смоленска
по виду экономической деятельности «Образование»

№ п/п	Наименование должности
1.	Водители автобусов, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой воспитанников (детей)
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации такой должности

Примечание. Водителям первого класса, предусмотренным пунктом 1 настоящего перечня, надбавка за классность учтена в окладе.

Приложение № 9

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

на _____ Год

(полное название учреждения, его подчиненность и адрес)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподавательский предмет	Образование, наименование и дата окончания образования	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалификационной категории	Должностной оклад (ставка заработной платы)	Должностной оклад (ставка заработной платы) за норму часов в неделю	Число часов в неделю	Заработная плата в месяц		Дополнительная оплата за						Итого заработная плата с учетом граф 12 - 20			
									I - IV кл.	V - IX кл.	X - XI кл.	проверку письменных работ	классное руководство	заведование учебными кабинетами и лабораториями, учебными материалами	другую должность	Дополнительная оплата за вредные условия труда		Надбавки за качество работы, напряженность, интенсивность и др.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21

Директор _____

Бухгалтер _____

-
- <1> При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение должностного оклада (ставки заработной платы), в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата, соответствующая должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом увеличения стажа. В случае если работнику установлен более высокий должностной оклад (ставка заработной платы) в порядке исключения, указать основание (приказ руководителя учреждения, основанный на рекомендации аттестационной комиссии).
- <2> Указывается орган, издавший приказ о присвоении категории, дата и номер его издания.
- <3> Для работников, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук, а также почетное звание, в данной графе указывается должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом увеличения по данным основаниям.
- <4> Указываются размеры должностных окладов (ставок заработной платы), повышенных по основаниям и в порядке, предусмотренным настоящим Примерным положением.