



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.04.2021 № 874-адм

О внесении изменений в постановление Администрации города Смоленска от 10.09.2019 № 2530-адм «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Смоленска в сфере физической культуры и спорта»

Руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Смоленска в сфере физической культуры и спорта, утвержденное постановлением Администрации города Смоленска от 10.09.2019 № 2530-адм «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Смоленска в сфере физической культуры и спорта» (в редакции постановления Администрации города Смоленска от 23.12.2020 № 2844-адм), и приложения № 2 - 4, 11, 13 к нему следующие изменения:

1.1. Пункт 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.5. Нормативы объема тренерской работы представлены в астрономических часах.

Работникам, осуществляющим спортивную подготовку и работу в спортивно-оздоровительных группах, устанавливается норма часов непосредственно тренерской работы (норма рабочего времени в соответствии со статьей 133 ТК РФ) за одну ставку в размере 24 часов в неделю при объеме тренерской нагрузки равной 100 % (нормы труда в соответствии со статьей 133 ТК РФ).

При выработке нормы часов и объема тренерской нагрузки, которые

установлены тренеру на определенный период, и при наличии (отсутствии) доплат стимулирующего и компенсационного характера заработная плата не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Ставка тренерской работы определяется по формуле:

$$Ст = V_{тн}/100.$$

За тренерскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов непосредственно тренерской работы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему тренерской нагрузки.».

1.2. В пункте 3.6 раздела 3:

1.2.1. После абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«Кроме основного тренера к реализации тренировочного процесса могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке, стрельбе и др.). Оплата их труда не должна суммарно превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.».

1.2.2. Абзацы шестой - восьмой, четырнадцатый исключить.

1.3. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Формирование фонда оплаты труда учреждения

Фонд оплаты труда учреждения состоит из фонда должностных окладов всех работников, фонда компенсационных выплат и стимулирующего фонда и рассчитывается по формуле:

$$ФОТ = ФДО + \sum (Д_о \times V_{тн}) + ФКВ + ФСВ,$$

где ФОТ - фонд оплаты труда учреждения;

ФДО – фонд должностных окладов работников учреждения, кроме тренеров;

Д_о – должностной оклад тренера;

V_{тн} – объем тренерской нагрузки;

ФКВ - фонд компенсационных выплат учреждения;

ФСВ - стимулирующий фонд учреждения.

При формировании фонда оплаты труда учреждения предусматриваются средства бюджета города Смоленска согласно штатному расписанию и тарификации работников учреждения в расчете на год.

Фонд стимулирующих выплат учреждения составляет не более 30 % в фонде оплаты труда.

По вакантным должностям руководящих работников средства выделяются исходя из величины базового оклада, равного произведению базовой единицы и коэффициента уровня образования 1,4. По вакантным должностям основного персонала средства выделяются исходя из базового оклада с применением коэффициента стажа работы 0,3, коэффициента квалификации 0,3 и коэффициента специфики 0,15. По вакантным должностям других работников учреждения средства выделяются исходя из базового оклада соответствующего уровня квалификационной группы и

квалификационного уровня с учетом коэффициента специфики работы.

Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда заработной платы учреждения между компенсационными и стимулирующими выплатами.».

1.4. В абзаце втором пункта 1 приложения № 2 к Положению слова «3810 рублям» заменить словами «3924 рублям».

1.5. Приложения № 3, 4, 11, 13 к Положению изложить в новой редакции (приложения № 1- 4).

2. Комитету по информационным ресурсам и телекоммуникациям Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Смоленска по социальной сфере.

Глава города Смоленска



А.А. Борисов

Приложение № 1
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 10.04.2021 № 874-агм

Приложение № 3
к Положению

**РАСЧЕТ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. При формировании окладов (должностных окладов) основного персонала работников учреждения применяются следующие понятия и термины:

- базовый оклад - фиксированный размер оплаты труда работников, в который не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, равный:

4911,00 рубля, используемый для расчета должностного оклада основного персонала работников учреждения 2-го квалификационного уровня;

4464,00 рубля, используемый для расчета должностного оклада основного персонала работников учреждения 1-го квалификационного уровня;

- повышающий коэффициент - величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- должностной оклад - гарантированный минимум оплаты труда основного персонала работников учреждения с учетом повышающих коэффициентов при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени.

Базовый оклад подлежит индексации в порядке, определенном нормативным правовым актом Администрации города Смоленска.

2. Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов. Размер должностного оклада основного персонала работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$D_o = B_o + B_o \times (K_{кв} + K_{пз} + K_{сз} + K_{см} + K_{спец} + K_{ср} + K_{пп}),$$

где D_o – должностной оклад основного персонала;

B_o – базовый оклад;

$K_{кв}$ – коэффициент квалификации;

$K_{пз}$ – коэффициент почетного звания;

$K_{сз}$ – коэффициент спортивного звания;

$K_{см}$ – коэффициент спортивного мастерства;

Кспец – коэффициент специфики;

Кср – коэффициент стажа работы;

Кпп – персональный повышающий коэффициент.

Зарботная плата инструктора-методиста, старшего инструктора-методиста, спортсмена-инструктора:

$$Зп = Дo \times Кр + СВ + КВ,$$

где Зп – зарботная плата;

До – должностной оклад;

Кр – объем выполняемой работы по профессии (должности) за фактически отработанное время;

СВ – выплаты стимулирующего характера;

КВ – выплаты компенсационного характера.

Зарботная плата тренера:

$$Зп = Дo \times V_{тн} + СВ + КВ,$$

где Зп – зарботная плата;

До – должностной оклад;

$V_{тн}$ – объем тренерской нагрузки, который определяется по следующей формуле:

$$V_{тн} = \sum (Кз \times N \times Кут),$$

где Кз – количество занимающихся на каждом этапе спортивной подготовки;

N – норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена на соответствующем этапе спортивной подготовки;

Кут – коэффициент участия в реализации тренировочного процесса.

СВ – выплаты стимулирующего характера;

КВ – выплаты компенсационного характера.

Приложение № 2
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 20.04.2021 № 844-а/м

Приложение № 4
к Положению

**РАСЧЕТ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Размер окладов (должностных окладов) вспомогательного персонала работников учреждения (далее – другие работники) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{До раб} = \text{Обаз} \times \text{Обаз} \times (\text{Кспец} + \text{Кср} + \text{Кпз} + \text{Ксл}),$$

где До раб – должностной оклад других работников учреждения;

Обаз – базовый оклад квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена профессия рабочего или должность служащего;

Кспец – коэффициент специфики;

Кср – коэффициент стажа работы;

Кпз – коэффициент почетного звания;

Ксл – коэффициент за сложность работы.

Зарботная плата других работников с учетом объема выполняемой работы по профессии (должности) за фактически отработанное время:

$$\text{Зп} = \text{До} \times \text{Кр} + \text{СВ} + \text{КВ},$$

где Зп – заработная плата;

До – должностной оклад;

Кр – объем выполняемой работы по профессии (должности) за фактически отработанное время;

СВ – выплаты стимулирующего характера;

КВ – выплаты компенсационного характера.

Приложение № 3
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 20.01.2010 № 844-адм

Приложение № 11
к Положению

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

(полное наименование учреждения)

ПО СОСТОЯНИЮ НА _____

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12*	13*	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	Наименование профессии (должности)	Квалификационная группа и квалификационный уровень	Базовый оклад (Обаз)	Кoeffициент специфики (Кспец)	Кoeffициент стажа работы (Кспр)	Кoeffициент почетного звания (Кпз)	Кoeffициент спортивного звания (Ксз)	Кoeffициент спортивного мастерства (Ксм)	Кoeffициент сложности (Ксл)	Сумма повышающих коэффициентов (гр.6 + гр.7 + гр.8 + гр.9)	Оклад (должностной оклад) (гр.4+гр.4 x гр.5 x гр.10)	Кoeffициент объема работы по профессии (Кр)	Доплата за работу в ночное время	Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Надбавка за классность	Надбавка за особый режим работы	Надбавка молодым специалистам	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ, качество выполняемых работ, результативное участие в подготовке спортсмена и др.	Итого заработная плата в месяц	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение, расширение и др.)	

Приложение № 4
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 20.04.2022 № 844-адм

Приложение № 13
к Положению

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

(тренеров, инструкторов-методистов)

_____ (полное наименование учреждения)

ПО СОСТОЯНИЮ НА _____

№ п/п	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14*	15	16	17	18	19	20	21	22
	Фамилия, имя, отчество	Наименование профессии	Квалификационная группа и квалификационный уровень	Квалификационная категория	Базовый оклад (Б0)	Кoeffициент квалификации (Кв)	Кoeffициент почетного звания (Кпз)	Кoeffициент спортивного мастерства (Ксм)	Кoeffициент спецификации (Кспец)	Кoeffициент стажа работы (Кср)	Персональный повышающий коэффицент (Кп)	Сумма повышающих коэффицентоv (р.7+р.8+р.9+р.10+р.11+р.12)	Оклад (дожностной оклад) (р.5+ (р.6 x р.13)	Кoeffициент объема работы по профессии (Кр)	Количество спортсменов, зачисленных на этапы подготовки (Кз) (человек)	Норматив оплаты труда за одного спортсмена на этапе подготовки (N)	Кoeffициент участия тренера на этапе подготовки (Кут)	Объем тренировочной нагрузки (Vтн): (р.15 x р.16 x р.17)	Зарботная плата с учетом тренировочной нагрузки (р.14 x р.18)/100%	Надбавка молодым специалистам	Итого заработная плата	