



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24.06.2021 № 120-р/адм

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации города Смоленска, утвержденные распоряжением Администрации города Смоленска от 11.05.2011 № 520-р/адм

В соответствии с федеральными законами от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях», от 30.04.2021 № 109-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», руководствуясь Уставом города Смоленска:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации города Смоленска, утвержденные распоряжением Администрации города Смоленска от 11.05.2011 № 520-р/адм «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Администрации города Смоленска» (в редакции распоряжений Администрации города Смоленска от 26.10.2012 № 994-р/адм, от 09.02.2016 № 27-р/адм, от 21.07.2017 № 158-р/адм, от 02.09.2020 № 131-р/адм), следующие изменения:

1.1. По тексту Правил слова «работники, не являющиеся муниципальными служащими и исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации города Смоленска» в соответствующих числе и падеже заменить словами «работники Администрации города Смоленска» в соответствующих числе и падеже.

1.2. Дополнить Правила разделом 6¹ следующего содержания:
«6¹. ДИСТАНЦИОННАЯ (УДАЛЕННАЯ) РАБОТА

6¹.1. Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети «Интернет», и сетей связи общего пользования.

6¹.2. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

6¹.3. Для целей Правил под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в пункте 6¹.2 Правил, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с распоряжением Администрации города Смоленска, принятым в соответствии со статьей 312.9 Трудового кодекса РФ (далее - работник).

6¹.4. На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса РФ.

6¹.5. Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

6¹.6. Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником установлены статьей 312.8 Трудового кодекса РФ.

6¹.7. Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях производится в соответствии с требованиями статьи 312.9 Трудового кодекса РФ.»

2. Подпункт 1.1 настоящего распоряжения вступает в силу с 01.07.2021.

3. Комитету по информационным ресурсам и телекоммуникациям Администрации города Смоленска разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Администрации города Смоленска.

Глава города Смоленска

А.А. Борисов