



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.06.2021 № 1652-адм

О внесении изменений в постановление Администрации города Смоленска от 10.09.2019 № 2530-адм «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Смоленска в сфере физической культуры и спорта»

Руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Смоленска в сфере физической культуры и спорта, утвержденное постановлением Администрации города Смоленска от 10.09.2019 № 2530-адм «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Смоленска в сфере физической культуры и спорта» (в редакции постановлений Администрации города Смоленска от 26.02.2020 № 309-адм, от 23.12.2020 № 2844-адм, от 20.04.2021 № 874-адм), и приложения № 4, 11, 13 к нему следующие изменения:

1.1. В пункте 3.4 раздела 3:

1.1.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.4. При определении размеров окладов (должностных окладов) работников учреждений, кроме старших тренеров и тренеров учреждений, учитывается коэффициент объема работы по профессии (должности), который принимается равным:».

1.1.2. Абзац второй исключить.

1.2. Пункт 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.5. Нормативы объема тренерской работы представлены в астрономических часах.

Для расчета оплаты до МРОТ работникам, осуществляющим спортивную подготовку и работу в спортивно-оздоровительных группах, устанавливается норма часов непосредственно тренерской работы (норма рабочего времени в соответствии со статьей 133 ТК РФ) за одну ставку в размере 24 часов в неделю.

Расчет штатной единицы прописывается в локальном акте учреждения.

За тренерскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов непосредственно тренерской работы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему тренерской нагрузки.».

1.3. Абзацы десятый - двенадцатый раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Фонд стимулирующих выплат учреждения составляет не более 30 % в фонде оплаты труда. Фонд компенсационных выплат учреждения формируется в соответствии с пунктом 4.2 раздела 4 настоящего Положения. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда заработной платы учреждения между компенсационными и стимулирующими выплатами.

По вакантным должностям руководящих работников средства выделяются исходя из величины базового оклада, равного произведению базовой единицы и коэффициента уровня образования 1,4, с учетом коэффициента масштаба управления, коэффициента уровня управления и коэффициента специфики 0,15. По вакантным должностям основного персонала средства выделяются исходя из величины базового оклада с применением коэффициента стажа работы 0,3, коэффициента квалификации 0,3 и коэффициента специфики 0,15. По вакантным должностям других работников учреждения средства выделяются исходя из величины базового оклада соответствующего уровня квалификационной группы и квалификационного уровня с учетом коэффициента специфики работы.».

1.4. Абзац второй приложения № 4 к Положению изложить в следующей редакции:

«До раб = Обаз + Обаз х (Кспец + Кср + Кпз + Ксл),».

1.5. Приложения № 11, 13 к Положению изложить в новой редакции (приложения № 1, 2).

2. Комитету по информационным ресурсам и телекоммуникациям Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Смоленска по социальной сфере.



Приложение № 2  
к постановлению Администрации  
города Смоленска  
от 30.06.2021 № 1652-адм

Приложение № 13  
к Положению

## ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

(тренеров, инструкторов-методистов, спортсменов-инструкторов)

(полное наименование учреждения)

по состоянию на \_\_\_\_\_

№ п/п	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
	Фамилия, имя, отчество	Наименование профессии	Квалификационная группа и квалификационный уровень	Квалификационная категория	Базовый оклад (Bo)	Коэффициент квалификации (Ккв)	Коэффициент почетного звания (Кпз)	Коэффициент спортивного мастерства (Ксм)	Коэффициент спецфики (Кспеу)	Коэффициент стажа работы (Кср)	Персональный повышающий коэффициент (Кпп)	Сумма повышающих коэффициентов (гр.7+гр.8+гр.9+гр.10+гр.11+гр.12)	Оклад (должностной оклад) (гр.6+ гр.6 x гр.13)	Коэффициент объема работы по профессии (Кр) (инструктор-методист, спортсмен-инструктор)	Количество спортсменов, зачисленных на этапы подготовки (Кз) (человек)	Норматив оплаты труда за одного спортсмена на этапе подготовки (N),%	Коэффициент участия тренера на этапе подготовки (Кут)	Объем тренировочной нагрузки (Vтр), %: (гр.16x гр.17xгр.18)	Зарплата с учетом тренировочной нагрузки (гр.14 x гр.19)/100%	Надбавка молодым специалистам	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, результативное участие в подготовке спортсмена и др.	Итого заработная плата	