



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.08.2021 № 2075-адм

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное постановлением Администрации города Смоленска от 07.07.2020 № 1452-адм

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации Смоленской области от 19.09.2019 № 546 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное постановлением Администрации города Смоленска от 07.07.2020 № 1452-адм, и приложения № 2, 5, 6 к нему следующие изменения:

1.1. В Примерном положении:

1) в абзаце третьем пункта 1.12 раздела 1 слова «, как правило.» исключить;

2) в разделе 2:

а) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре.

Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Примерному положению.

Должностные оклады руководителей учреждений повышаются в следующих размерах:

- на 15 процентов - за работу в учреждениях, имеющих классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, адаптированные дополнительные общеобразовательные программы (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих обучающихся, обучающихся с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), если этих классов, групп 2 и более;

- на 15 процентов - за работу в учреждениях, имеющих классы, группы, реализующие программы начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), если этих классов, групп 2 и более;

- на 15 процентов - за организацию работы по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях.

Руководителям учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностным окладам в следующих размерах:

- 3000 рублей - за ученую степень кандидата наук по профилю организации;

- 7000 рублей - за ученую степень доктора наук по профилю организации;

- 3000 рублей - за имеющиеся государственные награды Российской Федерации, СССР и союзных республик. Надбавка устанавливается только при условии соответствия государственной награды профилю организации. При наличии у руководителя учреждения двух и более государственных наград указанное повышение применяется по одному из оснований.

Повышение должностных окладов с учетом указанных ежемесячных надбавок образует новый должностной оклад, применяемый при исчислении заработной платы.

В случаях когда руководителям учреждений предусмотрено и повышение должностных окладов и ежемесячные надбавки к должностным окладам, должностной оклад повышается по сумме оснований.

Ежемесячные выплаты руководителям учреждений, их заместителям, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер России», производятся из бюджета города Смоленска в размере 1100 рублей.»;

б) абзац пятый пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей эффективности работы руководителей учреждений и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда руководителей учреждений.»;

3) абзац восьмой пункта 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«- на 30 процентов - работникам, имеющим почетные звания: «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации»; работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса», при условии соответствия почетного звания профилю организации; педагогическим работникам, специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Повышение должностных окладов (ставок заработной платы) за наличие почетного звания устанавливается только по основной работе. При наличии у работника двух и более почетных званий указанное повышение применяется по одному из оснований, дающему наибольшее повышение.».

1.2. Приложения № 2, 5, 6 к Примерному положению изложить в новой редакции (приложения № 1, 2, 3).

2. Руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования и молодежной политики Администрации города Смоленска:

- привести локальные нормативные акты по оплате труда, действующие в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях, в соответствие с настоящим постановлением;

- обеспечить своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий оплаты труда, связанных с изменением систем оплаты труда, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

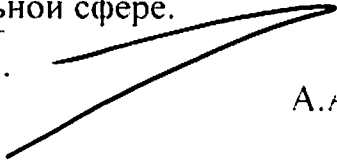
3. Муниципальному казённому учреждению «Городское информационное агентство» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Комитету по информационным ресурсам и телекоммуникациям Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2021 г.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Смоленска по социальной сфере.

Глава города Смоленска


А.А. Борисов

Приложение № 1
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 16.08.2021 № 2075-а/м

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждений
города Смоленска по виду
экономической деятельности
«Образование»

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждений города Смоленска
по виду экономической деятельности «Образование»**

(рублей)

Руководители	Стаж руководящей работы	
	до 5 лет	5 лет и более
Руководители учреждений	18781	19594

Приложение № 2
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 16.08.2021 № 2075-Адм

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждений
города Смоленска по виду
экономической деятельности
«Образование»

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (ставок заработной платы)
педагогических работников муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждений города Смоленска
по виду экономической деятельности «Образование»

(рублей)

№ п/п	Педагогические работники	Размер должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от стажа педагогической работы				
		до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
1. Работники, имеющие высшее образование						
1.1.	Педагогические работники учреждений:					
	без категории	8224	9443	10255	10661	11067
	первая квалификационная категория	9849	11067	11878	12285	12691
	высшая квалификационная категория	10661	11878	12691	13097	13503
2. Работники, имеющие среднее профессиональное образование						
2.1.	Педагогические работники учреждений:					
	без категории	7141	8197	8901	9253	9605
	первая квалификационная категория	8549	9605	10309	10661	11012
	высшая квалификационная категория	9253	10309	11013	11364	11716

Приложение № 3
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 16.08.2021 № 2075-арм

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
общеобразовательных учреждений
города Смоленска по виду
экономической деятельности
«Образование»

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) руководителей
структурных подразделений и их заместителей, а также работников,
замещающих иные должности руководителей муниципальных
бюджетных общеобразовательных учреждений города Смоленска
по виду экономической деятельности «Образование»

(рублей)

№ п/п	Руководители	Стаж руководящей работы	
		до 5 лет	5 лет и более
1. Руководители структурных подразделений и их заместители, иные руководители, имеющие высшее профессиональное образование			
1.1.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей учреждений	12285	13096
2. Руководители структурных подразделений и их заместители, иные руководители, имеющие среднее профессиональное образование			
2.1.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей учреждений	10661	11364