



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.07.2023 № 1998-адм

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное постановлением Администрации города Смоленска от 13.08.2020 № 1757-адм

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное постановлением Администрации города Смоленска от 13.08.2020 № 1757-адм (в редакции постановлений Администрации города Смоленска от 16.05.2022 № 1287-адм, от 16.12.2022 № 3677-адм), следующие изменения:

1.1. Абзац четвертый пункта 1.1 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«- порядок и условия почасовой и подушевой оплаты труда;».

1.2. В разделе 2:

1.2.1. Наименование раздела изложить в следующей редакции:

«2. Порядок оплаты труда заместителей руководителей учреждений».

1.2.2. Пункты 2.1-2.5 признать утратившими силу.

1.2.3. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Заместителям руководителей, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный мастер спорта России» и спортивные звания «Мастер спорта...», «Мастер спорта международного класса», из бюджета города Смоленска производится ежемесячная выплата в размере 1100 рублей.».

1.2.4. В пункте 2.9 слова «Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений» заменить словами «Заместителям руководителей учреждений».

1.2.5. В пункте 2.10 слова «руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров» заменить словами «заместителей руководителей».

1.2.6. Пункты 2.11-2.13 признать утратившими силу.

1.2.7. Пункт 2.14 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«- надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена (команды) высокого класса).».

1.3. Дополнить разделом 3¹ следующего содержания:

«3¹. Порядок оплаты труда работников учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы

3¹.1. Заработная плата работников учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и дополнительные общеразвивающие программы (далее - дополнительные общеобразовательные программы), состоит из окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3¹.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, устанавливаются в зависимости от образования, квалификации, стажа работы указанных работников согласно приложениям № 5, 6 к настоящему Примерному положению.

При расчете размеров должностных окладов педагогический стаж рассчитывается в соответствии с Перечнем учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений, согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению. В стаж педагогической работы засчитывается время работы в органах исполнительной власти в сфере физической культуры и спорта, органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, в учреждениях физической культуры и спорта,

учредителями которых являлись профессиональные союзы, и исчисляется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения. Основным документом для определения общего стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в учреждениях, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации представлен в приложении № 4 к настоящему Примерному положению.

3^{1.3}. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже:

- минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

- минимальной заработной платы в Смоленской области, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Смоленской области, в соответствии со статьей 133¹ Трудового кодекса Российской Федерации.

3^{1.4}. При определении размеров окладов (должностных окладов) работников учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, учитывается коэффициент объема работы по профессии (должности).

Для всех работников, кроме старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, коэффициент объема работы по профессии (должности) принимается равным:

- 1, если штатным расписанием предусмотрена целая штатная единица по данной профессии (должности);

- одному из значений - 0,75; 0,5; 0,25 или другому, соответствующему объему работы при работе на условиях неполного рабочего времени, работе по совместительству, а также работе по профессии (должности), штатным расписанием для которой предусмотрена не целая штатная единица.

Применение коэффициента объема работы по профессии (должности) к окладу (должностному окладу) образует новый оклад и учитывается при исчислении иных выплат.

Работникам за специфику работы в учреждениях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы и использующих в обозначении юридического лица (в фирменном наименовании) наименование «олимпийский», «паралимпийский», «сурдлимпийский», устанавливается надбавка в размере 0,15 к окладам (должностным окладам) всех работников учреждения, образуя новый должностной оклад.

3^{1.5}. Нормативы объема учебно-тренировочной деятельности представлены в астрономических часах.

Для расчета оплаты до минимального размера оплаты труда работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы,

устанавливается норма часов непосредственно тренерской работы за одну ставку в размере 18 часов в неделю.

За учебно-тренировочную работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов непосредственно учебно-тренировочной работы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему учебно-тренировочной работы.

3¹.6. Для старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, рассчитывается объем тренерской работы ($V_{тр}$).

Объем учебно-тренировочной работы определяется исходя из количества обучающихся на каждом этапе спортивной подготовки, норматива оплаты труда за подготовку одного обучающегося на соответствующем этапе спортивной подготовки, коэффициента участия ($K_{ут}$) в реализации учебно-тренировочного процесса.

Коэффициент участия в реализации учебно-тренировочного процесса определен как соотношение установленного работнику объема работы с обучающимися по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе спортивной подготовки на определенном этапе (периоде) подготовки, спортивно-оздоровительном этапе.

Коэффициент участия в реализации учебно-тренировочного процесса устанавливается не выше 1.

Кроме основного тренера-преподавателя к реализации учебно-тренировочного процесса могут привлекаться тренеры-преподаватели по видам и направлениям спортивной подготовки (включая подготовку по хореографии, акробатике, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной работы с обучающимися. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

Размеры расчетных нормативов оплаты труда за подготовку одного обучающегося на соответствующем этапе спортивной подготовки представлены в приложении № 10 к настоящему Примерному положению. В случае достижения обучающимся (спортсменом или спортивной командой) значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, утверждаемый Министерством спорта Российской Федерации (далее – Единый календарный план), тренеру-преподавателю, старшему тренеру-преподавателю применяется надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена или спортивной команды) и устанавливается за одного обучающегося в процентах к окладу (должностному окладу). Размеры надбавки представлены в приложении № 12 к настоящему Примерному положению. Надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам учреждения, участвовавшим в подготовке обучающегося (спортсмена или спортивной команды), достигшего

значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план, в том числе и в случаях перехода данного обучающегося в другую организацию, реализующую дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

Указанный размер надбавки устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок его действия - с момента показанного обучающимся (спортсменом или спортивной командой) спортивного результата в течение одного года, а по международным и всероссийским соревнованиям - до проведения следующих спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат). Если в период действия установленного норматива оплаты труда обучающийся (спортсмен или спортивная команда) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Объем учебно-тренировочной работы работников рекомендуется определять ежегодно на начало учебного года и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем учебно-тренировочной работы, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

При определении объема учебно-тренировочной работы на следующий год рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке обучающихся, не допуская его изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества обучающихся, групп.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Численный состав обучающихся в группах и объем учебно-тренировочной работы определяются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки согласно приложению № 10 к настоящему Примерному положению. В случаях отсутствия указанных федеральных стандартов учреждение самостоятельно определяет наполняемость групп и максимальный объем недельной учебно-тренировочной работы на каждом этапе.

3^{1.7}. Оклады старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные общеобразовательные программы по адаптивному спорту, повышаются на 20 процентов. Оклад (должностной оклад) с учетом повышения на 20 процентов учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат.

3^{1.8}. Должностной оклад работников учреждения увеличивается на 30 процентов, имеющих почетное звание, ученую степень и почетное спортивное звание Российской Федерации и СССР: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер...», «Заслуженный работник образования...», «Заслуженный учитель...», «Заслуженный мастер спорта...», доктор наук, образуя новый должностной оклад.

3^{1.9}. Персональный повышающий коэффициент устанавливается к окладу (должностному окладу) работников учреждения, образуя новый должностной оклад.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов в размере до 1 (включительно).

Персональный повышающий коэффициент рекомендуется устанавливать локальным нормативным актом учреждения на учебный год.

Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

3^{1.10}. Ежемесячная денежная выплата в размере 650 рублей работникам учреждений выплачивается согласно пункту 3.9 раздела 3 настоящего Примерного положения, не образуя новый должностной оклад.

3^{1.11}. Ежемесячная денежная выплата в размере 1100 рублей выплачивается работникам учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер...», «Заслуженный работник образования...», «Заслуженный учитель...», «Заслуженный мастер спорта...», не образуя новый должностной оклад.

3^{1.12}. Оплата труда высококвалифицированных рабочих учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, может производиться исходя из размера минимального оклада, установленного по 4-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

3^{1.13}. Примерный перечень высокопрофессиональных профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах в муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования, приведен в приложении № 8 к настоящему Примерному положению. В учреждениях, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, могут применяться также перечни высокопрофессиональных профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения рабочими соответствующих видов работ.

Установление высококвалифицированным рабочим минимальных окладов производится строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ и может носить как постоянный, так и временный характер.

3¹.14. Оплата труда медицинских работников учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда, установленными для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики.

3¹.15. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, может быть оказана материальная помощь.

Порядок и условия оказания материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

3¹.16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в соответствии с видами, размерами, порядком и условиями применения выплат компенсационного характера согласно разделу 4 настоящего Примерного положения.

3¹.17. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в соответствии с видами, размерами, порядком и условиями применения выплат стимулирующего характера согласно разделу 4¹ настоящего Примерного положения.

3¹.18. Тарификационные списки работников учреждения и штатное расписание утверждаются руководителем учреждения. Тарификационный список работников учреждения (тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов) представлен в приложении № 13 к настоящему Примерному положению.»

1.4. Дополнить разделом 4¹ следующего содержания:

**«4¹. Порядок и условия установления выплат
стимулирующего характера работникам
учреждений, реализующих дополнительные
общеобразовательные программы**

4¹.1. В целях стимулирования работников учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в учреждениях в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, к окладу (должностному окладу) устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, принимаемыми с учетом мнения представительных органов работников, с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Примерным положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки.

К выплатам стимулирующего характера работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, относятся:

- надбавка за сложность работы;
- надбавка за классность;
- надбавка водителям за особый режим работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты;
- ежемесячная доплата молодым специалистам;
- надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена (команды) высокого класса);
- надбавка за почетное и спортивное звание.

4^{1.2}. Надбавка за сложность работы устанавливается в размере 0,1 к окладам (должностным окладам) водителей автомобилей в случаях:

- их работы на двух-трех видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и иных видах транспортных средств);
- выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого ими автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей.

4^{1.3}. Надбавка за классность устанавливается водителям автомобилей за управление транспортными средствами различных категорий.

Надбавка за классность устанавливается:

- в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) – за управление легковыми и грузовыми автомобилями всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий «В», «С» и «Е», или управление автобусами, отнесенными к транспортным средствам категорий «D» или «D» и «Е»;

- в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) – за управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий «В», «С», «D» и «Е».

4^{1.4}. Надбавка за особый режим работы может устанавливаться водителям автомобилей.

Надбавка за особый режим работы устанавливается в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

Установление надбавки за особый режим работы может носить как постоянный, так и временный характер.

4^{1.5}. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

устанавливаются работникам учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, а также за напряженность в труде.

Указанные выплаты устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, локальным нормативным актом учреждения на основании представления начальника отдела, руководителя структурного подразделения учреждения. Выплаты отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать в соответствии с таблицей.

Таблица
Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты (% от оклада (должностного оклада) (включительно))
Выполнение программ спортивной подготовки	доля обучающихся, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	не более 10
Качество спортивной подготовки	доля обучающихся, получивших спортивный разряд (звание)	не более 10
Победы на региональных спортивных соревнованиях, включенных в календарный план официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Смоленской области, а также спортивных соревнованиях муниципального уровня	1-е место	не более 15

4¹.6. Выплаты за качество выполняемых работ производятся в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности организации:

- за своевременность и полноту выполняемых обязанностей;
- за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;
- за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
- за наличие положительных отзывов о работе;

- по итогам работы учреждения;
- за организацию и проведение официальных физкультурных и спортивных мероприятий;
- за выполнение муниципального задания учреждением.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ представлены в приложении № 11 к настоящему Примерному положению.

Критерии оценки работы прочих работников учреждения за качество выполняемых работ устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

4¹.7. Премияльные выплаты могут производиться при наличии экономии фонда оплаты труда и по обязательствам коллективного договора:

- по итогам работы за период (за месяц, квартал, год);
- единовременно за выполнение особо важных и ответственных работ;
- к праздничным и юбилейным датам и пр.

Порядок и условия осуществления премиальных выплат устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника. Премияльные выплаты предельными размерами не ограничиваются.

4¹.8. Ежемесячная доплата молодым специалистам выплачивается в соответствии с пунктами 5.9, 5.10 раздела 5 настоящего Примерного положения.

4¹.9. Надбавка за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена (спортивной команды) высокого класса) устанавливается к окладу (должностному окладу) работников учреждения, участвовавших в подготовке обучающегося (спортсмена или спортивной команды), достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, утверждаемый Министерством спорта Российской Федерации, в том числе и в случаях перехода данного обучающегося в другую организацию, реализующую дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

Указанная надбавка устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – с момента показанного обучающимся (спортсменом (спортивной командой) спортивного результата в течение одного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат). Если в период действия установленной надбавки к окладу (должностному окладу) работника

обучающийся (спортсмен (спортивная команда) улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Рекомендуемые размеры надбавки за результативное участие в подготовке обучающегося (спортсмена (спортивной команды) представлены в приложении № 12 к настоящему Примерному положению.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей эффективности деятельности работников учреждения и критериев их оценки, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения.

4^{1.10}. Надбавка за почетное и спортивное звание в размере не более 30 процентов должностного оклада устанавливается работникам, имеющим ученую степень, ведомственные награды уполномоченных органов государственной власти в сферах физической культуры и спорта и образования: кандидат наук, Почетный знак «За развитие физической культуры и спорта», «Почетный работник образования...», имеющим почетное и спортивное звание Российской Федерации и СССР: «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник просвещения», «Отличник Всероссийского общества глухих», «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта».

4^{1.11}. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.»

1.5. Приложение № 1 изложить в новой редакции (приложение № 1).

1.6. Приложение № 7 дополнить строками 56-60 следующего содержания:

«

56.	слесарь-сантехник		
57.	специалист по кадрам		
58.	техник-программист		
59.	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
60.	слесарь-ремонтник гимнастического оборудования		

».

1.7. Дополнить приложениями № 10-13 (приложения № 2-5).

2. Управлению информационных технологий Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 марта 2023 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Смоленска по социальной сфере.

Врип Главы города Смоленска

А.А. Новиков

Приложение № 1
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 24.04.2023 № 1998-арм

«Приложение № 1
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений дополнительного
образования города Смоленска по
виду экономической деятельности
«Образование»

П Р И М Е Р Н Ы Й П Е Р Е Ч Е Н Ь
должностей работников муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования города Смоленска по виду экономической
деятельности «Образование», относимых к административно-
управленческому и вспомогательному персоналу

Административно-управленческий персонал	Вспомогательный персонал
Директор (руководитель) учреждения, заместитель директора (руководителя) учреждения, руководитель структурного подразделения, заведующий отделом, начальник отдела	библиотекарь, вахтер, водитель автомобиля, вожатый, врач-невролог, врач-педиатр, врач-психиатр, гардеробщик, грузчик, дворник, делопроизводитель, заведующий базой, заведующий костюмерной, заведующий мастерскими, заведующий структурным подразделением, осуществляющим медицинскую деятельность, заведующий хозяйством, зоолог, зоотехник, инженер, кассир, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, лаборант, машинист по стирке и ремонту спецодежды, медицинская сестра, менеджер, механик, настройщик, настройщик пианино и роялей, настройщик-ремонтник, настройщик язычковых инструментов, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по уходу за животными, радиотехник, ремонтник, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь учебной части, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, специалист по охране труда, старший сторож, сторож, техник, техник ТСО, тракторист, уборщик производственных и служебных помещений, художник, художник-постановщик, шеф-повар, слесарь-сантехник, специалист по кадрам, техник-программист, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник гимнастического оборудования

Приложение № 2
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 24.07.2013 № 1998-арм

Приложение № 10
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений дополнительного
образования города Смоленска по
виду экономической деятельности
«Образование»

РАЗМЕРЫ
расчетных нормативов оплаты труда за подготовку одного обучающегося в учреждениях, реализующих
дополнительные общеобразовательные программы

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Максимальное количество обучающихся в группе (человек)	Расчетный норматив за подготовку одного обучающегося (% от должностного оклада тренера-преподавателя)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы в неделю (в астрономических часах)
1	2	3	4	5	6
Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ)	весь период	в соответствии с ФССП по видам спорта	определяется учреждением *	не более 35	в соответствии с ФССП по видам спорта

1	2	3	4	5	6
Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	весь период	в соответствии с ФССП по видам спорта	определяется учреждением *	не более 20	в соответствии с ФССП по видам спорта
Учебно-тренировочный этап (спортивной специализации) (УТЭ)	свыше 3 лет	в соответствии с ФССП по видам спорта	не превышает 2-кратного количества, установленного в ФССП *	не более 12	в соответствии с ФССП по видам спорта
	до 3 лет		не превышает 2-кратного количества, установленного в ФССП *	не более 7	в соответствии с ФССП по видам спорта
Этап начальной подготовки (НП)	свыше 1 года	в соответствии с ФССП по видам спорта	не превышает 2-кратного количества, установленного в ФССП *	не более 4	в соответствии с ФССП по видам спорта
	до 1 года		не превышает 2-кратного количества, установленного в ФССП *	не более 3	в соответствии с ФССП по видам спорта
Спортивно-оздоровительный этап (СО)	весь период	10	30	не более 2	до 6

*Приказ Минспорта России от 03.08.2022 № 634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки».

РАЗМЕРЫ

расчетных нормативов оплаты труда за подготовку одного обучающегося в учреждениях, осуществляющих деятельность по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту

Этап спортивной подготовки	Период	Расчетный норматив за подготовку одного обучающегося (% от должностного оклада тренера-преподавателя)			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
Этап высшего спортивного мастерства (ВСМ)	весь период	не более 35	не более 35	не более 35	не более 35
Этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ)	весь период	не более 20	не более 20	не более 20	не более 20
Учебно-тренировочный этап (спортивной специализации) (УТЭ)	свыше 3 лет	не более 12	не более 12	не более 12	не более 12
	до 3 лет	не более 7	не более 7	не более 7	не более 7
Этап начальной подготовки (НП)	свыше 1 года	не более 4	не более 4	не более 4	не более 4
	до 1 года	не более 3	не более 3	не более 3	не более 3
Спортивно-оздоровительный этап (СО)	весь период	не более 2	не более 2	не более 2	не более 2

Приложение № 3
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 24.07.2023 № 1998-адм

Приложение № 11
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений дополнительного
образования города Смоленска по
виду экономической деятельности
«Образование»

К Р И Т Е Р И И
оценки работы тренерско-преподавательского
состава за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава за качество выполняемых работ	Размер стимулирующей выплаты (% от оклада (должностного оклада) (включительно)
1	2	3
1. Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава неспециализированных организаций, осуществляющих спортивную подготовку		
На спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки		
1.1.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70% от числа обучающихся в группе)	до 10
1.2.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 10
1.3.	Выполнение обучающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% обучающихся в группе)	до 10

1	2	3
На учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.4.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 80% от числа обучающихся в группе)	до 10
1.5.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 10
1.6.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Смоленской области (за каждого обучающегося)	до 10
1.7.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	до 50
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
1.8.	Выполнение обучающимися индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	до 10
1.9.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 10
1.10.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Смоленской области (наличие)	до 20
1.11.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	до 50
На этапе высшего спортивного мастерства		
1.12.	Выполнение обучающимися индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	до 10
1.13.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 10
1.14.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Смоленской области (наличие)	до 20
1.15.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	до 50
2. Критерии оценки работы тренерско-преподавательского состава спортивных школ олимпийского резерва (специализированных отделений спортивных школ)		
На этапе начальной подготовки		
2.1.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70% от числа обучающихся в группе)	до 10
2.2.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 10
2.3.	Выполнение обучающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% занимающихся в группе)	до 10

1	2	3
На учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
2.4.	Стабильность состава обучающихся, регулярность посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70% от числа обучающихся в группе)	до 10
2.5.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 10
2.6.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Смоленской области (за каждого обучающегося)	до 20
2.7.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	до 50
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
2.8.	Выполнение обучающимися индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	до 10
2.9.	Результаты участия обучающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% обучающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 10
2.10.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Смоленской области (за каждого обучающегося)	до 20
2.11.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	до 50
На этапе высшего спортивного мастерства		
2.12.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	до 50
2.13.	Стабильность выступлений обучающихся в официальных всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	до 30
2.14.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Смоленской области (за каждого обучающегося)	до 20
2.15.	Включение обучающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого обучающегося)	до 50

Приложение № 4
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 14.04.2013 № 1998-арм

Приложение № 12
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений дополнительного
образования города Смоленска по
виду экономической деятельности
«Образование»

Р А З М Е Р Ы
надбавки за результативное участие в подготовке обучающегося
(спортсмена (команды) высокого класса)

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер надбавки (% от должностного оклада) тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя	Размер надбавки (% от должностного оклада) старшего инструктора-методиста, инструктора-методиста, хореографа, концертмейстера, руководящего работника
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1-е	не более 200	не более 10
		2 – 3-е	не более 150	не более 10
		4 – 6-е	не более 100	не более 10
		участие	не более 75	не более 5
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1 – 3-е	не более 150	не более 10
		4 – 6-е	не более 90	не более 5
		участие	не более 65	не более 5

1	2	3	4	5
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1-е	не более 100	не более 10
		2 – 3-е	не более 80	не более 10
		4 – 6-е	не более 60	не более 5
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1-е	не более 75	не более 5
		2 – 3-е	не более 60	не более 3
		4 – 6-е	не более 50	не более 3
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1-е	не более 60	не более 3
		2 – 3-е	не более 50	не более 3
		4 – 6-е	не более 40	не более 3
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 обучающихся включительно				
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1 – 3-е	не более 100	не более 10
		4 – 6-е	не более 60	не более 5
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1-е	не более 75	не более 5
		2 – 3-е	не более 60	не более 3
		4 – 6-е	не более 50	не более 3
2.3.	Первенство России. (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1-е	не более 60	не более 5
		2 – 3-е	не более 50	не более 3
		4 – 6-е	не более 30	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1-е	не более 50	-
		2 – 3-е	не более 30	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 обучающихся				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1-е	не более 100	не более 10
		2 – 3-е	не более 80	не более 10
		4 – 6-е	не более 60	не более 5
		участие	не более 40	не более 3
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1-е	не более 80	не более 10
		2 – 3-е	не более 60	не более 5
		4 – 6-е	не более 40	не более 3

1	2	3	4	5
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1-е	не более 60	не более 5
		2 – 3-е	не более 40	не более 3
		4 – 6-е	не более 20	не более 3
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1-е	не более 40	-
		2 – 3-е	не более 20	-

