



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.08.2023 № 2136-адм

О внесении изменений в постановление Администрации города Смоленска от 14.02.2014 № 273-адм «Об утверждении критериев и показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений в сфере физической культуры и спорта, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Администрации города Смоленска, и их руководителей»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением 12-й сессии Смоленского городского Совета V созыва от 24.06.2016 № 199 «Об утверждении Положения об органе Администрации города Смоленска в сфере физической культуры и спорта – Управлении физической культуры и спорта Администрации города Смоленска», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска постановляет:

1. Внести в постановление Администрации города Смоленска от 14.02.2014 № 273-адм «Об утверждении критериев и показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений в сфере физической культуры и спорта, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Администрации города Смоленска, и их руководителей» (в редакции постановлений Администрации города Смоленска от 28.11.2014 № 2065-адм, от 01.10.2018 № 2617-адм, от 31.12.2019 № 3643-адм) и утвержденные им критерии и показатели эффективности деятельности

муниципальных бюджетных учреждений в сфере физической культуры и спорта, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Администрации города Смоленска, и их руководителей (далее – критерии и показатели) следующие изменения:

1.1. В наименовании, пунктах 1-3 постановления слова «комитету по физической культуре и спорту» заменить словами «Управлению физической культуры и спорта».

1.2. В наименовании и пункте 1 постановления после слова «учреждений» дополнить словами «дополнительного образования».

1.3. В пункте 2 постановления слова «(А.М. Лысаков)» исключить.

1.4. В пункте 4 постановления слова «(С.В. Пивоваров)» исключить.

1.5. Критерии и показатели изложить в новой редакции (приложение).

2. Управлению информационных технологий Администрации города Смоленска разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города Смоленска по социальной сфере.

Глава города Смоленска

А.А. Новиков

Приложение  
к постановлению Администрации  
города Смоленска  
от 09.08.2025 № 2136-агн

**«КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности деятельности муниципальных бюджетных  
учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и  
спорта, подведомственных Управлению физической культуры и спорта  
Администрации города Смоленска, и их руководителей**

1. Основные критерии и показатели

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Наименование критериев и показателей	Оценка критериев и показателей деятельности учреждения и его руководителя (баллы)
1	2	3	4
1	Соответствие деятельности учреждения требованиям действующего законодательства в сфере образования, физической культуры и спорта	<p>1. Проверки в течение года надзорных органов, органов финансового контроля, Управления физической культуры и спорта</p> <p>2. Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)</p>	<p>1. Отсутствие предписаний при наличии проверки – 10 баллов (максимально – 30 баллов), 1 предписание – минус 1 балл (максимально – минус 10 баллов)</p> <p>Своевременно устраненные нарушения – 2 балла Своевременно не устраненное нарушение – минус 1 балл за одно нарушение (максимально – минус 5 баллов)</p> <p>2. Отсутствие фактов нецелевого использования средств – 10 баллов, 1 факт – минус 5 баллов (максимально – минус 10 баллов)</p>
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых муниципальных услуг и выполненных работ	<p>1. Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемой образовательной услуги дополнительного образования, от общего числа опрошенных родителей (не менее 61 %)</p> <p>2. Отсутствие обоснованных обращений</p>	<p>1. Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемой образовательной услуги дополнительного образования: - от 80 до 100% - 3 балла; - от 70 до 79% - 2 балла; - от 50 до 69% - 1 балл; - 49% и меньше - 0 баллов</p> <p>2. Отсутствие обращений (жалоб, претензий) – 10 баллов,</p>

1	2	3	4
		(жалоб, претензий) от родителей (законных представителей) на качество услуги, предоставляемой учреждением	1 обращение – минус 1 балл (максимально – минус 10 баллов)  3. Наличие благодарственных писем в адрес учреждения от организаций и получателей услуг (их законных представителей) – 1 балл (максимально - 10 баллов)
3	Кадровая политика и трудовая дисциплина	1. Количество работников в учреждении, имеющих квалификационные категории  2. Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде  3. Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма среди работников учреждения	1. Количество работников, имеющих квалификационные категории: - свыше 80 % – 7 баллов; - от 71 до 79 % – 5 баллов; - от 61 до 70 % – 4 балла; - от 50 до 60 % – 3 балла; - 49 % и меньше – 0 баллов  2. Количество работников, прошедших повышение квалификации: 1 чел. – 1 балл (максимально – 5 баллов)  3. Отсутствие фактов нарушения – 10 баллов, 1 факт нарушения (травматизма) – минус 1 балл (максимально – минус 10 баллов)
4	Информационная открытость	Информация о деятельности учреждения, размещенная в открытом доступе на сайте учреждения в сети «Интернет»	1. Регулярное обновление информации на сайте в течение месяца – 2 балла  2. Отсутствие обновлений сайта в течение месяца – минус 2 балла  3. Объем информации, размещенной на сайте, соответствующей действующему законодательству, – 3 балла  4. Несвоевременное размещение информации на сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> – минус 3 балла
5	Участие учреждения в спортивных мероприятиях	Количество спортивных мероприятий (проектов), в которых учреждение приняло участие в	1. Участие в спортивных мероприятиях (максимально – 10 баллов по пункту): - международного значения –

1	2	3	4
	(проектах), в том числе всероссийского и регионального значения	качестве организатора или соорганизатора	<p>1 мероприятие – 5 баллов;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийского уровня – 1 мероприятие – 4 балла;</li> <li>- межрегионального уровня – 1 мероприятие – 3 балла;</li> <li>- регионального уровня – 1 мероприятие – 2 балла;</li> <li>- муниципальных и других спортивно-массовых мероприятиях – 1 мероприятие – 1 балл</li> </ul> <p>2. Отказ от участия – минус 3 балла</p>
6	Участие учреждения в мероприятиях по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - ГТО)	Доля физических лиц (далее - спортсмены), выполнивших нормативы испытаний (тестов) ГТО на знаки отличия, от общей численности спортсменов в учреждении	<p>Доля спортсменов, выполнивших нормативы испытаний (тестов) ГТО на знаки отличия, от общей численности спортсменов в учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 71 до 100% – 4 балла;</li> <li>- от 41 до 70% – 3 балла;</li> <li>- от 1 до 40% – 2 балла</li> </ul>
7	Реализация дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта	<p>1. Наличие программ спортивной подготовки по культивируемым видам спорта</p> <p>2. Наличие дополнительных общеразвивающих программ</p> <p>3. Доля физических лиц, зачисленных в группы спортивного совершенствования и высшего мастерства</p> <p>4. Количество членов сборных команд России, включая резервный состав, по видам спорта</p> <p>5. Подготовка мастера спорта России, мастера спорта международного класса, заслуженного</p>	<p>1. Наличие программы по культивируемому виду спорта – 1 балл, отсутствие – минус 2 балла</p> <p>2. Наличие программы – 1 балл</p> <p>3. Доля физических лиц, зачисленных в группы спортивного совершенствования и высшего мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 16 до 30% – 7 баллов;</li> <li>- от 10 до 15% – 6 баллов;</li> <li>- от 4 до 9% – 4 балла;</li> <li>- менее 4% – 2 балла</li> </ul> <p>4. Количество членов сборных команд России: 1 человек – 2 балла</p> <p>5. Подготовка:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- мастера спорта России – 2 балла;</li> <li>- мастера спорта международного класса – 5 баллов;</li> </ul>

1	2	3	4
		мастера спорта России за отчетный год	- заслуженного мастера спорта России – 10 баллов
8	Выполнение мероприятий по безопасности, сохранению и укреплению здоровья обучающихся	<p>1. Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся</p> <p>2. Организация досуговых площадок на базе учреждения в каникулярное время</p> <p>3. Организация мероприятий по антитеррористической защищенности и устранению ситуаций чрезвычайного характера</p> <p>4. Организация мероприятий по улучшению условий доступности объектов для людей с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>1. Выполнение мероприятий – 3 балла Выполнение мероприятий частично – 1 балл Невыполнение – 0 баллов</p> <p>2. Организация досуговых площадок – 3 балла Отсутствие досуговых площадок – 0 баллов</p> <p>3. Выполнение 1 мероприятия – 1 балл (максимально – 5 баллов) Невыполнение – 0 баллов</p> <p>4. Выполнение 1 мероприятия – 1 балл (максимально – 5 баллов) Невыполнение – 0 баллов</p>
9	Проведение спортивных мероприятий	Количество спортивных мероприятий (проектов), организованных и проведенных учреждением (День открытых дверей, первенство спортивной школы по видам спорта, традиционные соревнования и т.д.)	<p>1. Проведение мероприятий: - от 10 и более мероприятий – 6 баллов; - от 2 до 9 мероприятий – 3 балла; - 1 мероприятие – 1 балл</p> <p>2. Отсутствие мероприятий – 0 баллов</p>

## 2. Дополнительные критерии и показатели

№ п/п	Наименование критериев и показателей	Оценка критериев и показателей деятельности учреждения и его руководителя (баллы)
1	2	3
1	Выполнение планового показателя объема оказываемых муниципальных услуг (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	Выполнение планового показателя объема оказываемых муниципальных услуг: - 100% и выше – 15 баллов; - от 97 до 99% – 14 баллов; - от 90 до 96% – 12 баллов; - 89% и меньше - 0 баллов

1	2	3
2	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых муниципальных услуг, установленных муниципальным заданием	Выполнение показателей, характеризующих качество оказываемых муниципальных услуг: - 100% и выше – 15 баллов; - 97 - 99% - 14 баллов; - 90 - 96% – 12 баллов; - 89% и меньше – 0 баллов
3	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности и по исполнению муниципальной услуги	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности – 2 балла, 1 замечание за несоблюдение сроков и порядка предоставления отчетности – минус 2 балла
4	Объем внебюджетных средств (платные услуги) в общем объеме финансирования учреждения	Объем внебюджетных средств (платные услуги): - от 10,0 тыс. руб. до 99,0 тыс. руб. – 6 баллов; - от 100,0 тыс. руб. до 499,0 тыс. руб. – 8 баллов; - от 500,0 тыс. руб. до 999,0 тыс. руб. – 10 баллов; - от 1000,0 тыс. руб. и более – 15 баллов
5	Объем привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, родительская плата, дарение) в общем объеме финансирования учреждения	Объем привлеченных внебюджетных средств: - от 10,0 тыс. руб. до 99,0 тыс. руб. – 6 баллов; - от 100,0 тыс. руб. до 499,0 тыс. руб. – 8 баллов; - от 500,0 тыс. руб. до 999,0 тыс. руб. – 10 баллов; - от 1000,0 тыс. руб. и более – 15 баллов
6	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний у спортсменов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний – 10 баллов, 1 случай травматизма или заболевания – минус 2 балла (максимально - минус 10 баллов)

На основании всех критериев и показателей в баллах будет определяться оценка эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

Оценку эффективности деятельности учреждений и их руководителей рекомендуется использовать (учитывать) при аттестации, определении конкретного размера ежемесячных выплат за эффективность и высокие результаты работы руководителей учреждений, заключении с ними трудовых договоров (контрактов), включении в кадровый резерв руководителей учреждений в сфере образования, физической культуры и спорта.».