



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.12.2014 № 2226-адм

О внесении изменения в постановление Администрации города Смоленска от 04.03.2014 №383-адм «Об утверждении критериев и целевых показателей оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению культуры и туризма Администрации города Смоленска»

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», постановлением Администрации Смоленской области от 08.04.2013 № 237 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг сферы культуры Смоленской области (2013-2018 годы)», постановлением Администрации города Смоленска от 17.04.2013 № 689-адм «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы города Смоленска, направленные на повышение эффективности сферы культуры», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменение в приложение № 4 , утвержденное постановлением Администрации города Смоленска от 04.03.2014 № 383-адм «Об утверждении критериев и целевых показателей оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образо-

вания детей, подведомственных управлению культуры и туризма Администрации города Смоленска», изложив его в следующей редакции (приложение).

2. Комитету по информационным ресурсам и телекоммуникациям Администрации города Смоленска (С.В. Пивоваров) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации города Смоленска.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города – руководителя аппарата Администрации города Смоленска Соваренко В.А.

Глава Администрации
города Смоленска

Н.Н. Алашеев

Приложение
к постановлению Администрации
города Смоленска
от 19.12.2014 № 2226 - агч

КРИТЕРИИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению культуры и туризма Администрации города Смоленска

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя учреждения	Критерии оценки работы руководителя учреждения, в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
Раздел 1. Показатели основной деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 55)				
1.	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения, муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ)	При выполнении на 100% - 45 баллов; 97-99% - 40 баллов; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставляемых услуг в сфере дополнительного образования	100%-10 баллов; 97-99% - 5 баллов; менее 97% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения, проведение мониторинга, анкетирование	Ежеквартально
Раздел 2. Показатели финансово-экономической деятельности учреждения (максимальное количество баллов - 45)				
1.	Ведение плана финансово-хозяйственной деятельности без замечаний и ошибок	До 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов управления	Ежеквартально

1	2	3	4	5
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	3 балла	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально
3.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам, по выплатам заработной платы	2 балла	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально
4.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений Администрации города Смоленска, управления культуры и туризма Администрации города Смоленска, соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	До 10 баллов	Отчет руководителя учреждения, информация отделов управления	Ежеквартально
5.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом	До 5 баллов	Отчет руководителя учреждения, отчет «ЗП-культура»	Ежеквартально
6.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Смоленской области	До 10 баллов	Отчет «ЗП-культура»	Ежеквартально
7.	Доля средств от оказания платных услуг, направляемых на оплату труда работников	Свыше 40% - 5 баллов, до 40% - 10 баллов	Отчет руководителя учреждения, бухгалтерская отчетность	Ежеквартально
Раздел 3. Показатели исполнительской дисциплины учреждения (максимальное количество баллов – 25)				
1.	Количество внеклассных культурно-массовых мероприятий (постановок, фестивалей, конкурсов), проведенных силами учреждения	0-5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Количество реализуемых образовательных программ	0-5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых учреждением услуг	0-5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
4.	Привлечение и аккумулярование дополнительных средств на плановые и внеплановые мероприятия учреждения	0-5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально

1	2	3	4	5
5.	Участие учреждения в проектах и реализации муниципальных программ	0-5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 4. Иные показатели деятельности учреждения (максимальное количество баллов – 20)				
1.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	0-5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Своевременное и достоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www.bus.gov.ru	0-5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет	0-10 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Раздел 5. Показатели кадровой и трудовой дисциплины (максимальное количество баллов – 20)				
1.	Количество высококвалифицированных работников в учреждении	Свыше 80% - 10 баллов; 71-80% - 8 баллов; 61-70% - 5 баллов; 50-60% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Количество работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в отчетном периоде	1 чел. – 1 балл (до 5 баллов)	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
3.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины, техники безопасности, производственного травматизма	5 баллов	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение целевых показателей эффективности деятельности в отчетном периоде				
1.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности свыше 3%	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 1	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально
2.	Наличие фактов нецелевого использования средств (субсидий)	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 1-4 раздела 2	Отчет руководителя учреждения, результаты работы проверочных комиссий	Ежеквартально

1	2	3	4	5
3.	Непредставление актуальной информации о средней заработной плате по учреждению и о достигнутом соотношении средней заработной платы работников учреждений и средней заработной платы по Смоленской области	Аннулирование баллов, начисленных в пунктах 5, 6 раздела 2	Форма «ЗП-культура» (утверждена приказом Росстата от 30.10.2012 № 574)	Ежеквартально
4.	Несвоевременное и недостоверное размещение информации в полном объеме на официальном сайте www.bus.gov.ru	Аннулирование баллов, начисленных в разделе 4	Отчет руководителя учреждения	Ежеквартально