



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СМОЛЕНСКА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.03.2015 № 396-09/11

О внесении изменений в постановление Главы города Смоленска от 24.03.2008 № 150 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Смоленска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Уставом города Смоленска,

Администрация города Смоленска **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Смоленска, утвержденный постановлением Главы города Смоленска от 24.03.2008 № 150, следующие изменения:

1.1. Пункт 15 после абзаца пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«- ежемесячная денежная выплата в размере 650 рублей руководящим работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Смоленска, подведомственных управлению образования и молодежной политики Администрации города Смоленска, управлению культуры и туризма Администрации города Смоленска, комитету по физической культуре и спорту Администрации города Смоленска, заработная плата которых финансируется за счет средств бюджета города Смоленска (в пределах одной должности, исходя из фактически отработанного времени);

- ежемесячная денежная выплата в размере 1100 рублей руководящим работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Смоленска, подведомственных управлению образования и молодежной политики Администрации города Смоленска, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер России», руководителям муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования города Смоленска, их заместителям и главным бухгалтерам, подведомственных управлению культуры и туризма Администрации города Смоленска, имеющим почетные звания «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации»;

- компенсационные выплаты.».

1.2. Пункт 15 дополнить абзацами следующего содержания:

«Руководящим работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений при наличии оснований устанавливаются компенсационные выплаты.

К компенсационным выплатам относятся выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Компенсационные выплаты руководящим работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационные выплаты руководящим работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с трудовым законодательством, в размере 4 процентов должностного оклада, отражаются в трудовом договоре работника и производятся за время фактической занятости на таких работах.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные компенсационные выплаты снимаются.

Конкретный размер компенсационных выплат руководителю муниципального бюджетного образовательного учреждения устанавливается Администрацией города Смоленска.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру указанные компенсационные выплаты устанавливаются приказом руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников, на основании специальной оценки условий труда.

Данные компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу и не образуют увеличение должностного оклада для исчисления других выплат.

Размеры компенсационных выплат руководящим работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и опасными условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.».

2. Комитету по информационным ресурсам и телекоммуникациям Администрации города Смоленска (С.В. Пивоваров) разместить настоящее постановление на сайте Администрации города Смоленска.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города – руководителя аппарата Администрации города Смоленска Соваренко В.А.

Глава Администрации  
города Смоленска

/

Н.Н. Алашеев

/